



الموضوع / قرار الموافقة على الخطط التشغيلية لعام ٢٠٢٣

### قرار مجلس الادارة (طارئ)

إشارة الى الاجتماع المنعقد يوم الاحد بتاريخ ١٩/٢/٢٠٢٣ م لعرض ومناقشة الخطط التشغيلية لإدارات الجمعية لعام ٢٠٢٣ م، عليه وافق أعضاء مجلس إدارة جمعية طيبة النسائية للتنمية الاجتماعية على اعتماد الخطط التشغيلية لإدارات الجمعية لعام ٢٠٢٣ وهي كالآتي:

- ١- خطة إدارة الموارد البشرية
- ٢- خطة إدارة البرامج
- ٣- خطة إدارة الاتصال المؤسسي
- ٤- خطة إدارة المشاريع والموارد المالية

م	الاسم	المنصب	أوافق	لا اوافق
١	الأستاذة / وردة مستور الحازمي	رئيسة مجلس الادارة	Wadh	
٢	الأستاذة / فايزة أحمد عقالي	نائبية الرئيسة	عقالي فايزة	
٣	الأستاذة / وفاء عبد الرحمن قريشي	المشرف المالي		
٤	الأستاذة / خلود صالح الكريدا	رئيسة لجنة الحوكمة والتقيق الداخلي		
٥	الأستاذة / سلمى محمد البيضاني	عضو مجلس إدارة		
٦	الأستاذة/ عنديب علي عويضة	رئيسة لجنة الجرد والاتلاف		
٧	الأستاذة/ منال عبد الرحمن بصيل	رئيسة لجنة المخاطر		
٨	الأستاذة/ نورة دخيل الرحيلي	رئيسة لجنة الشراكات والعلاقات العامة		
٩	الأستاذة/ الجوهرة عبدالله الشريع	عضو مجلس إدارة		مستقبله



الخطة التنفيذية لإدارة البرامج لعام ٢٠٢٣ م

تأسست عام ١٩٩٢م - ٢٠٢٢م رقم ٢١

المجال	الهدف النهائي	البرنامج	مؤشر البرنامج	القيمة الأساسية	الهدف	مؤشر التصح				المسئولة	تاريخ التنفيذ		الكلفة	أداة التحقق
						الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		من	إلى		
المستفيدين	تمكين المرأة اقتصادياً واجتماعياً	برنامج الامان الاسري	عدد المصطفيات	0	1000	250	250	250	250	إدارة البرامج	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	٠ ر.س	تقرير عن الحالات
			عدد الفيزيات الميدانية	1000	250	250	250	250	إدارة البرامج	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	٠ ر.س	تقارير الفيزيات الميدانية	
		برنامج ابشرو بالخبر ( مساعدات عينية )	عدد جلسات التأهيل النفسي والإجتماعي	100%	100%	100%	100%	100%	100%	إدارة البرامج	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	٠ ر.س	تقرير الجلسات
			عدد المصطفيات من البرنامج	3000	2400	2400	2400	2400	2400	إدارة البرامج / العائلات المسالمة	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	٠ ر.س	تقرير بالمساعدات والاسر المصطفية
		برنامج عون ( مساعدات مادية )	نسبة إنجاز مشروع الدعم التقني ( الاسر العرضية )	0%	75%	100%	100%	100%	100%	إدارة البرامج / المولود المالية	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	١.٥٠٠.٠٠٠ ر.س	تقرير باسماء المستفيدين
			نسبة إنجاز مشروع الدعم التقني ( الأيتام )	75%	153	50	153	100%	100%	إدارة البرامج / المولود المالية	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	١.٤٤٠.٠٠٠ ر.س	تقرير باسماء الأيتام
		برنامج فزحك ( إنجاز - ترميم - اسكان تنوي )	عدد مصطفيات ( الاسكان التنوي )	300	85	22	22	22	22	إدارة البرامج	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	٠ ر.س	حقوق الأيجار / التملك
			عدد مصطفيات ( ترميم المنازل )	50	30	10	30	10	30	إدارة البرامج / المولود المالية	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	١.٧٠٠.٠٠٠ ر.س	صور شبكات / صور من ملف حساب الضميمة
		برنامج حرفية ( حوات حرفية )	عدد المصطفيات	318	120	30	30	30	30	إدارة البرامج / الموارد المالية	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	٣.٩٠٠.٠٠٠ ر.س	حقوق ترميم / التكاليف
			عدد المصطفيات	318	60	60	60	60	60	إدارة البرامج / الموارد المالية	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	١٥٧.٥٠٠ ر.س	تقرير عن المصطفيات
		برنامج مكثي ( التطبيب و التوظيف )	تدريب مكثي بالتوظيف	2	4	1	1	1	1	إدارة البرامج	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	٢٥٢.٤٠٠ ر.س	قياس اثر فاعلية التدريب
			عدد المخرجات	8	8	2	2	2	2	إدارة البرامج	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	٤٠٠.٠٠٠ ر.س	التطرد الوظيفية
		برنامج الحالات الطارئة	عدد المصطفيات	50	30	10	10	10	10	إدارة البرامج	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	١٠٠.٠٠٠ ر.س	تقرير عن المشايخ وسيرة حسن الخطة
			عدد المصطفيات	50	5	5	5	5	5	إدارة البرامج	٢٠٢٣/٠١	٢٠٢٢/٣١	١٠٠.٠٠٠ ر.س	تقرير عن الحالات

المعلمة التنفيذية المكلفة  
مها رحيدل الحظري

مديرة إدارة الجودة والتطوير  
نادية بنت عبدالعزيز الزايدي

مديرة إدارة البرامج  
منال بنت سالم الشريف



الخطة التنفيذية لإدارة المشاريع وتنمية الموارد المالية لعام ٢٠٢٣م

المجال	الهدف المصدي	البرنامج	مؤشر البرنامج	القيمة الأساسية	المستهدف	مؤشر النجاح				المستوى	تاريخ التنفيذ	المكلفة	اذا لم يتحقق	
						الربح ١	الربح ٢	الربح ٣	الربح ٤					
المالي	تعزيز الاستدامة المالية	البرعات الفنية	تكلفة البرعات	٧٣٥٩٨٤٦.٠٠	٧٣٥٩٨٤٦.٠٠	١٨٧٥٠٠٠	١٨٧٥٠٠٠	١٨٧٥٠٠٠	١٨٧٥٠٠٠	١٨٧٥٠٠٠	١٨٧٥٠٠٠	٣٠/١٢/٢٠٢٣	٣٠/١٢/٢٠٢٣	تقرير مالية / شواهد المدفوعات
		البرعات الاستثمارية	تكلفة البرعات	٥٥٥٨٩٦٤.٠٠	٥٥٥٨٩٦٤.٠٠	٢١٧٨٩٧٥	٢١٧٨٩٧٥	٢١٧٨٩٧٥	٢١٧٨٩٧٥	٢١٧٨٩٧٥	٢١٧٨٩٧٥	٢١٧٨٩٧٥	٣٠/١٢/٢٠٢٣	٣٠/١٢/٢٠٢٣
تصميم مصادر الدخل	بناء شراكات ايجابية	استثمار الاراضي	عدد الاراضي المستغلة	٧٧٥٠٠٠٠٠	٧٧٥٠٠٠٠٠	١	١	١	١	١	١	٣٠/١٢/٢٠٢٣	٣٠/١٢/٢٠٢٣	المصاحفات / ملف المشاريع
		المؤسسات المتاحه	عدد المشاريع المدعومه	٤	٤	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٣٠/١٢/٢٠٢٣	٣٠/١٢/٢٠٢٣	التقرير المرفوعه للداعمين
المستهدفون	بناء شراكات ايجابية	المترجمين والداعمين	عدد المترجمين والداعمين	٤٠٠	٤٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٣٠/١٢/٢٠٢٣	٣٠/١٢/٢٠٢٣	قاعدة بيانات المترجمين والداعمين / عدد التبرعات
		الاجتماعات الفوريه مع الداعمين والمترجمين	عدد اللقاءات الفوريه	٤	٤	١	١	١	١	١	١	٣٠/١٢/٢٠٢٣	٣٠/١٢/٢٠٢٣	محاضر الاجتماع
	بناء شراكات ايجابية	استطاب المصويه	عدد المصويات	١٤	١٤	٥	١٠	٥	٢٠	٤٠	٤٠	٣٠/١٢/٢٠٢٣	٣٠/١٢/٢٠٢٣	نموذج تسجيل المصويه
		بناء الشراكات الايجابية	عدد الشراكات	١٣	١٣	٤	٤	٤	٣	١٥	١٥	٣٠/١٢/٢٠٢٣	٣٠/١٢/٢٠٢٣	نسخة من عقود الشراكات

المعيرة التنفيذية للمكلفة  
مها المطيري

مفكرة إدارة الجودة والطور  
ناديه بنت عبدالعزير الزبيدي

مفكرة إدارة المشاريع وتنمية الموارد المالية  
مكيان ابراهيم كامل  
١٤٤٤/١٢/٢٩





الخطة التنفيذية لإدارة الموارد البشرية لعام ٢٠٢٣ م

المجال	الهدف التنفيذي	البرنامج	مؤشر البرنامج	القيمة الأساسية	المستهدف	مؤشر التبع				المسؤولية	تاريخ التنفيذ		التكلفة	أداة التحليل	
						الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		من	إلى			
الدمو السلام	رفع كفاءة الموارد البشرية	التصويرات الشخصية المكلمة فرق العمل	عدد المصيرين	11	15	5	3	5	2	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	5000	تجهاد التصويرات / الترويج الشخصي /إعادة التدريب	
		إعداد وتطوير جيل من قيادات الصف الثاني	عدد فاعل قيادي الصف الثاني	1	2	1	0	1	1	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	10000	تجهادات التدريب / تخصيص وقت التدريب داخل أو خارج الجمعية	
		تقييم أداء الموظفين النسوي	نسبة تقييم الأداء	100%	100%					100%	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	0	نظام تقييم الموظفين
		الموظفون	عدد الموظفين	1	5	1	1	2	1	1	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	2000	خطة نظام الموظفين
	بناء بيئة محفزة للعمل	المشاركة في برامج الاتصال الداخلي	عدد المشاركات الاجتماعية للموظفين	4	10	3	2	2	3	3	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	0	دخولتة الاتصال الداخلي
		رضا فرق العمل الداخلية للجمعية	نسبة رضا فرق العمل	87%	95%					95%	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	0	استبيان الرضا الوظيفي
		معالجة الشكاوى والمظالمات	نسبة الشكاوى المعالجة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	0	ملف المظالمات
		الاستجابة السريعة للشكاوى الإلكترونية	نسبة الاستجابة للشكاوى الإلكترونية	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	2000	عدد الطلبات المحررة
		استقطاب الموظفين	عدد الموظفين المستقطبين	439	445	150	190	45	60	45	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	0	الشهر
		زيادة الفرص التطوعية	عدد الفرص التطوعية	181	200	50	50	50	50	50	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	0	تقرير منصة التطوع
المستفيدين	استقطاب الموظفين وتبني مهاراتهم	إطلاق المبادرات التطوعية وتنفيذها	عدد المبادرات التطوعية	13	15	4	4	4	3	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	20000	تقرير المبادرات الخيرية	
		تحفيز الموظفين وتكريمهم	عدد الحوافز	2	2	0	1	0	1	0	إدارة الموارد البشرية	٠١/يناير/٢٠٢٣	٣١/أكتوبر/٢٠٢٣	5000	بطاقات المحصونات وهدايا الشكر والتقدير

المفكرة التنفيذية المكلفة  
مها بنت رهييل المطيري

مديرة إدارة الموارد البشرية  
ريم بنت سهيل أبوالمجدوح

مديرة الجودة والتطوير  
نادية بنت عبدالعزيز الزاويدي



جمعية طبية النسائية

للتنمية الاجتماعية

تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - مسجلة برقم ٢١



الخطة التنفيذية لإدارة الاتصال المؤسسي لعام ٢٠٢٣م

الهدف	الهدف الاستراتيجي	البرنامج	المؤشر	القيمة الاساسية	المستهدف الطام	مؤشر التبع				التكلفة	أحد التحقق
						الربع ١	الربع ٢	الربع ٣	الربع ٤		
المستهدفون	تتواءم صورة لجمعية	إلقاء الخطابات والمنتديات	عدد الخطابات و المنتديات	3	9	2	2	1	4	١٠٠٠٠٠ ر.س.	التطوير / تطويات
		المشاركة بالانام الطوعية	عدد المشاركات	7	8	1	1	1	5	٠ ر.س.	بروشورات / تصاميم
		المشاركة المجتمعية مع جهات خارجية	عدد المشاركات	4	5	1	1	1	2	٥٠٠ ر.س.	تطوير
		تفعيل مواقع الجمعية ومواقعها في التواصل الإجتماعي	نسبة التفاعل	100%	100%	100%	100%	100%	100%	٠ ر.س.	مواقع الجمعية ومسابقات التواصل
		التفكير في الصلات الاعلانية	عدد الصلات	0	1	1	1	1	0	٥٠٠٠٠ ر.س.	تطوير
		تصميم مجلة شهرية وسنوية	عدد المجلات	13	13	4	3	3	3	٧٠٠٠٠ ر.س.	مجلات
		تصوير فيديو ذات صورة نير اسج ومشاريع الجمعية	عدد الفيديوهات	29	30	7	7	7	9	١٠٥٠٠ ر.س.	فيديو
		تصميم البرشورات	عدد البرشورات	87	100	25	25	25	25	٠ ر.س.	بروشور
		التفاعل مع استبيان الشكاوي والمقترحات	نسبة التفاعل	100%	100%	100%	100%	100%	100%	٠ ر.س.	تطوير الشكاوي والمقترحات
		أقبس الرضا لمستفيدين الجمعية	نسبة الرضا	100%	100%	100%	100%	100%	100%	٠ ر.س.	استبيانات الرضا

مديرة الاتصال المؤسسي  
نوفال المصباحي

المديرة التنفيذية المكلفة  
مها بنت رهييل المطيري

مديرة الجودة والتطوير  
نانية بنت عبدالعزيز الزايد



جمعية طبية النسائية  
للتنمية الاجتماعية

تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية - مجلة ٢١م